

VERBALE D'ACCORDO

Oggi 07/02/2013 in Milano presso la sede IVRI SPA MILANO – Via Sapri 26

TRA

IVRI Spa nelle persone di Luca Pizzigoni e Alessandro Monaco;

E

OS: SIN.PA Sig. Alessandro Gemme

Gli incontri intercorsi nei giorni scorsi ed in data odierna hanno avuto lo scopo di condividere lo stato di crisi aziendale e stipulare un accordo economico e di gestione relativamente alla richiesta di Cassa integrazione guadagni straordinaria che l'azienda effettuerà nella sede di Milano per 12 mesi ovvero per il periodo dal 01/03/2013 al 28/02/2014.

Premesso quanto precede si conviene che :

1. il numero complessivo dei lavoratori che contemporaneamente saranno messi in cigs non dovrà superare le 80 unità su base mensile.
2. l'istituzione di un premio di risanamento aziendale a favore di tutti i lavoratori che effettueranno volontariamente la CIGS sarà pari a:
 - a) Euro netti 2.880,00 annui (periodo di durata massimo della CIGS – 12 mesi);
 - b) Euro netti 240,00 quale integrazione mensile;
3. i lavoratori che vorranno accedere volontariamente alla cigs per tutta la sua durata ovvero per un periodo di dodici mesi consecutivi percepiranno il premio di cui al punto a) in un'unica soluzione anticipata e il loro numero non potrà essere superiore a 20 unità. Inoltre l'azienda garantirà a tali lavoratori di non essere richiamati dalla CIGS, salvo estinzione della stessa;
4. il primo giorno lavorativo di ogni mese le ooss, la RSU e l'azienda si incontreranno per determinare il numero di unità che potranno accedere volontariamente alla CIGS per l'intero mese successivo; ai medesimi l'azienda garantirà un'integrazione mensile di cui al punto b);
5. i lavoratori rimanenti effettueranno CIGS a rotazione per periodi equipollenti fra loro nel rispetto delle mansioni/ funzioni alle quali sono addetti;
6. il periodo di CIGS per ogni lavoratore sarà pari a 7 settimane lavorative (6+1+1) non consecutive sui 12 mesi con un massimo di 8 giorni mensili;
7. tutti i lavoratori percepiranno l'importo pieno della 13 e 14 mensilità e le assenze per cigs non saranno defalcate ai fini del premio di produzione previsto dal CIP vigente e del TFR;
8. l'azienda su richiesta delle OOSS si impegna per l'anno 2014, prima di qualunque altra soluzione prevista dalla legge 223/91, a prendere in considerazione un'altra CIGS che seguirà lo schema di quella definita dal presente verbale di accordo;



La verifica della volontarietà e dei criteri di selezione dei lavoratori ed il programma di rotazione di cui sopra saranno affidati alla gestione congiunta dell'azienda e della RSU e delle OOSS.

OS: SIN PA Sig. Alessandro Gemme



IVRI Spa

