



Prot. N. 375/si

Ivrea, 31 agosto 2012

**Spett.le REGIONE PIEMONTE
DIREZIONE FORMAZIONE PROFESSIONALE E LAVORO**

Via MAGENTA, 12
FAX 011-4324229

10128 TORINO

Spett.le FILCTEM CGIL

Via PEDROTTI, 5
FAX 011-2442213

10152 TORINO

Spett.le FEMCA CISL

Via MADAMA CRISTINA, 50
FAX 011- 6520569/5628721

10122 TORINO

Spett.le UILCEM UIL

Via BOLOGNA 11
FAX 011-2417157

10152 TORINO

Spett.le SIN.PA.

Via DEL MARE, 95
FAX 02-89540460

20142 MILANO

Spett.le R.S.U. RBM S.p.A.

Via RIBES, 1
FAX 0125-222598

10010 COLLERETTO GIACOSA

e, p.c.

Spett.le RBM S.p.A.

Via RIBES, 1
FAX 0125-222598

10010 COLLERETTO GIACOSA

Oggetto: Licenziamenti per riduzione di Personale – Legge n. 223 del 23-7-91 artt. 4 e 24

Con la presente comunichiamo che la Soc. **RBM S.p.A.** ci ha conferito mandato per attivare, ai sensi e per gli effetti degli artt. 4 e 24 della Legge 23 luglio 1991 n. 223 e successive modifiche ed integrazioni, la procedura di licenziamento collettivo, al fine di poter collocare in mobilità, con urgenza ed in ogni caso entro i termini consentiti dalla procedura di legge, complessivamente n. **30 lavoratori** eccedenti (esuberanti strutturali) rispetto alle esigenze tecnico-organizzative della Società.

Il suddetto numero di lavoratori eccedenti è impiegato presso la sede della società sita in Via Ribes, 1 Colletterto Giacosa (Torino).



Tale provvedimento aziendale si rende indispensabile ed improrogabile, al fine di recuperare i necessari margini di efficienza e competitività, con la conseguente riduzione dei costi, essenziali per la continuazione e lo sviluppo delle attività, per i motivi di seguito esposti:

Le implicazioni della crisi economica stanno impattando tutta la struttura dell'economia globale, inclusa l'industria chimica e farmaceutica, con una significativa contrazione del mercato e delle relative aspettative di sviluppo anche per le attività del Gruppo chimico farmaceutico Merck KGaA e in particolare per la divisione farmaceutica dello stesso rappresentata da Merck Serono a cui RBM appartiene.

La crescente competitività a livello mondiale, nel settore farmaceutico ed in particolare nelle aree terapeutiche in cui Merck Serono è impegnata, rende necessario adeguare costantemente le attività e le strutture aziendali per raggiungere la massima efficienza e rispondere in modo rapido e flessibile alle esigenze del mercato.

Il gruppo Merck KGaA, ha avviato un programma di ristrutturazione e riorganizzazione a livello mondiale che coinvolge sia il settore chimico che quello farmaceutico con lo scopo di recuperare i necessari margini di efficienza attraverso una riduzione dei costi ed una più efficiente programmazione economica, al fine di reperire le risorse indispensabili per avviare un programma di sviluppo pluriennale che rilanci l'azione del Gruppo Merck sui mercati di riferimento.

Tale programma impatta direttamente RBM in quanto la stessa svolge attività di ricerca e sviluppo nel settore farmaceutico per il citato Gruppo di cui, come detto, è parte.

La ristrutturazione e riorganizzazione è determinata, come già evidenziato, dagli impatti che la crisi economica determina sulla divisione farmaceutica (Merck Serono) i cui driver di fatturato e di crescita sono oggi rappresentati principalmente dai farmaci Rebif ed Erbitux. Questi driver di crescita, e conseguentemente i ricavi, sono sottoposti ad una pesante pressione sul mercato.

Infatti già nel 2011 i risultati economici a livello mondiale di Merck Serono sono diminuiti rispetto all'anno precedente.

Al fine di fornire un quadro completo della situazione è necessario tener presente che anche nella divisione chimica del Gruppo Merck la performance operativa dei cristalli liquidi nel 2011 è risultata inferiore rispetto all'anno precedente.

Nel 2011, a livello globale, più di due terzi dei profitti operativi del Gruppo Merck KGaA provenivano dai sopracitati prodotti, due relativi al settore farmaceutico (Rebif ed Erbitux) e uno al settore chimico (cristalli liquidi).

Nella divisione farmaceutica i suddetti prodotti, che hanno rappresentato i principali driver di crescita, si trovano, (e gli indicatori economici confermano che la situazione non migliorerà nel prossimo futuro), ad affrontare notevoli sfide competitive con la riduzione dei fatturati e dei margini operativi rendendo imprescindibile la riprogrammazione delle risorse economiche destinate alla ricerca.

Le cause dei minori fatturati e la riduzione dei ricavi, oltre che dalla crescente competitività, sono determinati dalla difficoltà di portare nuovi prodotti sul mercato, dai provvedimenti di contenimento della spesa presi dai singoli governi (vedi manovra "spending review" del governo Monti in Italia) che favoriscono la crescita dei prodotti generici e biosimilari i quali, sostenendo solo limitate spese di ricerca e sviluppo, risultano a basso costo.

Inoltre, la necessità di avviare il programma di ristrutturazione e di riorganizzazione è determinata anche:

(i) dalla mancata entrata sul mercato di due nuovi prodotti, dove sono stati effettuati i principali investimenti in R&D negli ultimi anni, quali Cladribina, bloccato dalle autorità in fase di registrazione e Safinamide, bloccato nella fase avanzata di ricerca;



(ii) dalla presenza di Merck Serono principalmente sul mercato Europeo, (quello maggiormente impattato dalla crisi economica), che rappresenta oltre il 50% rispetto al mercato globale.

Questo determina anche la necessità di ampliare la presenza sui mercati a maggiore tasso di crescita quali, ad esempio, USA, Cina e Giappone.

Al fine di affrontare l'attuale crisi, assicurare la crescita nel futuro e rilanciare la competitività della società, le pre-condizioni necessarie sono l'efficienza delle strutture con la conseguente riduzione dei costi, una maggiore presenza nei nuovi mercati in crescita e gli investimenti nei nuovi prodotti.

La riduzione dei ricavi sostanzialmente limiterà la capacità di investire in innovazione e in progetti a lungo termine di R&D (ricerca e sviluppo) quindi è necessario focalizzare le risorse disponibili per la ricerca solo su limitate **aree terapeutiche specialistiche con importanti esigenze mediche non ancora soddisfatte.**

RBM S.p.A., che svolge principalmente attività di ricerca preclinica per conto della controllante Merck Serono, con la riduzione dei progetti di ricerca, che saranno limitati soltanto ad alcune aree terapeutiche, e a seguito della chiusura del maggiore sito R&D del Gruppo Merck Serono a Ginevra che era il principale partner di RBM, si trova obbligata ad adeguare le proprie strutture e i propri organici alle nuove esigenze tecnico organizzative e produttive.

Per i motivi suddetti la Società RBM S.p.A. si trova costretta ad attuare un profondo processo di ristrutturazione e riorganizzazione. Tale processo, è finalizzato alla realizzazione di una adeguata organizzazione sia delle strutture tecnico scientifiche che delle strutture amministrative e di supporto alle nuove esigenze tecnico organizzative e produttive, al fine di ottenere la necessaria efficienza in termini di competitività e di economia di gestione.

In particolare il piano di ristrutturazione e riorganizzazione prevede:

- la cessazione di tutte le attività connesse allo stoccaggio dei campioni provenienti da studi clinici per analisi di biomarcatori (bio-banca). Tali attività, svolte anche presso altri siti del gruppo, verranno centralizzate in un unico sito estero al fine di creare la necessaria massa critica con la conseguente soppressione delle relative posizioni organizzative e la collocazione in mobilità di n° 6 dipendenti eccedenti
- la chiusura del gruppo CMC-D-ED-I "Pharmacy" e la riallocazione di alcune attività in altre funzioni presenti sul sito, con la conseguente soppressione delle posizioni organizzative in esubero e la collocazione in mobilità di n° 2 dipendenti eccedenti
- la chiusura del gruppo DMPK Project Representative e la centralizzazione delle attività presso la capogruppo, con la conseguente soppressione delle posizioni organizzative in esubero e la relativa collocazione in mobilità di n° 4 dipendenti eccedenti
- la riduzione dei progetti di sviluppo di nuovi prodotti e la conseguente riduzione delle relative attività precliniche, comporta una profonda ristrutturazione e riorganizzazione del settore denominato Sicurezza Non Clinica (Non Clinical Safety) ed una riorganizzazione delle altre funzioni R&D connesse quali Bioanalitica, Biomarcatori e Controllo di Qualità Biologico presenti sul sito. In particolare a causa della riduzione degli studi *in vivo* sui roditori ed alla cessazione di alcune attività routinarie ("non core", ad esempio studi cronici di cancerogenesi, analisi di biomarcatori provenienti da studi clinici di fase 3, eccetera,..) si rende necessario un adeguamento degli organici in tali settori, con la conseguente soppressione delle posizioni organizzative in esubero e la collocazione in mobilità di n° 15 dipendenti eccedenti



- in relazione a quanto descritto nei precedenti punti che determinano una riduzione delle attività del sito, vengono conseguentemente riorganizzate ed adeguate tutte le attività di supporto quali Ufficio Acquisti (procurement), Sicurezza e Ambiente (EHS) e gruppo di gestione del sito (Site Management) con la conseguente soppressione delle posizioni organizzative in esubero e la collocazione in mobilità di n° 3 dipendenti eccedenti

Dall'approfondito esame delle motivazioni e della situazione organizzativa non risultano attuabili misure alternative alla collocazione in mobilità, sia per la mancanza dei presupposti necessari per l'intervento di integrazione salariale (come già specificato i provvedimenti hanno carattere definitivo e strutturale), sia per l'impossibilità pratica di adottare altri strumenti quali la riduzione dell'orario di lavoro in tutte le sue forme (contratti di solidarietà, part-time, ecc.) in quanto presso il sito della scrivente è prevista la cessazione e il trasferimento di determinate attività presso gli altri Siti del Gruppo con la conseguente soppressione di alcuni settori e di talune figure professionali. Unitamente a ciò è prevista una riorganizzazione delle strutture e delle modalità di esecuzione delle restanti attività, che comportano la necessità di impiego di professionalità specifiche per mansioni più ampie e complesse.

Negli allegati sono riportati i profili professionali del Personale abitualmente impiegato ed il numero, i profili professionali del Personale dichiarato eccedente che verrà licenziato e collocato in mobilità nei termini di legge.

Al momento non sono previste attribuzioni patrimoniali diverse da quelle già contemplate dalla legislazione vigente e dalla contrattazione collettiva (di cui all'art. 4 punto 3 legge 223/91); queste comunque potranno essere oggetto di valutazione congiunta nell'ambito del confronto sindacale.

Si invia in allegato copia della ricevuta del versamento all'INPS, a titolo di anticipazione della somma di cui all'art. 5 comma 4 legge 223/91.

La presente comunicazione si effettua ai fini e per gli effetti della procedura prevista dagli artt. 4 e 24 della legge 223/91.

Distinti saluti.

IL DIRETTORE

Paolo Billia

DGA/ma

Allegati:

- All.ti 1 RBM (Personale eccedente);
- All.ti 2 RBM (Personale abitualmente impiegato);
- All.to 3 Riepilogo personale RBM, distinzione uomini/donne;
- All.to 4 Ricevuta versamento INPS.

All. 1: RBM - Personale eccedente

N.	Posizione	Categoria Pos.	Org.	Qualifica
Biorepository				
1	Associate Scientist	B2		IMPIEGATO
1	Technician	D2		IMPIEGATO
1	Research Associate	C1		IMPIEGATO
1	Senior Scientist	A3		QUADRO
1	Senior Scientist	B2		IMPIEGATO
1	Technician	C2		IMPIEGATO
CMC-D-ED-I				
1	Technician	C2		IMPIEGATO
1	Technician	D2		IMPIEGATO
DMPK Project representative				
1	Associate Director	A1		QUADRO
1	Principal Scientist	A1		QUADRO
1	Principal Scientist	A2		QUADRO
1	Scientist	B2		IMPIEGATO
Bioanalytics				
1	Technician	E3		OPERAIO
1	Research Associate	C2		IMPIEGATO
Biomarkers				
1	Senior Scientist	A3		QUADRO
1	Technician	D1		IMPIEGATO
Biological Quality Control				
1	Technician	D3		IMPIEGATO
1	Technician	D3		OPERAIO
1	Technician	E2		OPERAIO

All. 1: RBM - Personale eccedente

N.	Posizione	Categoria Pos. Org.	Qualifica
	Non Clinical Safety		
1	Principal Scientist	A3	QUADRO
1	Senior Scientist	B2	IMPIEGATO
1	Senior Scientist	A2	QUADRO
1	Scientist	B1	IMPIEGATO
1	Administrative	C2	IMPIEGATO
1	Research Associate	C1	IMPIEGATO
2	Technician	D1	IMPIEGATO
	Site Support		
1	Associate Director	A1	QUADRO
1	Manager	A1	QUADRO
1	Purchasing Buyer	C2	IMPIEGATO

All. 2: RBM - Personale abitualmente impiegato

N.	Posizione	Categoria	Qualifica
	Biological Quality Control		
1	Director	DR	Dirigente
7	Associate Scientist	B2	Impiegato
2	Principal Scientist	B1	Impiegato
1	Research Associate	C1	Impiegato
5	Research Associate	C2	Impiegato
1	Research Associate	D1	Impiegato
2	Scientist	B1	Impiegato
3	Scientist	B2	Impiegato
1	Technician	D2	Impiegato
4	Technician	D3	Impiegato
1	Technician	D2	Operaio
2	Technician	D3	Operaio
1	Technician	E2	Operaio
2	Associate Director	A1	Quadro
1	Associate Director	A2	Quadro
1	Principal Scientist	A2	Quadro
	Biomarkers		
1	Director	DR	Dirigente
1	Administrative Assistant	C2	Impiegato
2	Associate Scientist	B2	Impiegato
1	Research Associate	C1	Impiegato
1	Scientist	B1	Impiegato
4	Scientist	B2	Impiegato
1	Senior Scientist	B2	Impiegato
2	Technician	C2	Impiegato
2	Technician	D1	Impiegato
1	Technician	D2	Impiegato
1	Associate Director	A2	Quadro
1	Principal Scientist	A2	Quadro
2	Senior Scientist	A3	Quadro
	Bionalytics		
1	Associate Scientist	B2	Impiegato
1	Associate Scientist	C1	Impiegato
1	Principal Scientist	B2	Impiegato
2	Research Associate	C1	Impiegato
2	Senior Scientist	B1	Impiegato
6	Technician	C2	Impiegato
1	Technician	D2	Impiegato
1	Technician	D3	Impiegato
1	Technician	E3	Operaio
1	Associate Director	A1	Quadro

N.	Posizione	Categoria	Qualifica
1	Associate Director	A3	Quadro
1	Principal Scientist	A3	Quadro
2	Senior Scientist	A3	Quadro
	CMC-D-ED-I		
1	Research Associate	C1	Impiegato
3	Technician	C2	Impiegato
1	Technician	D2	Impiegato
1	Associate Director	A2	Quadro
1	Principal Scientist	A3	Quadro
	DMPK Representative		
1	Research Associate	C2	Impiegato
1	Scientist	B2	Impiegato
1	Associate Director	A1	Quadro
1	Principal Scientist	A1	Quadro
1	Principal Scientist	A2	Quadro
	GPU NDD		
1	Director	A1	Quadro
	Non Clinical Safety		
3	Associate Director	DR	Dirigente
1	Administrative Assistant	C2	Impiegato
1	Principal Scientist	B1	Impiegato
4	Research Associate	C1	Impiegato
1	Research Associate	C2	Impiegato
1	Scientist	B1	Impiegato
1	Scientist	B2	Impiegato
3	Senior Scientist	B1	Impiegato
1	Senior Scientist	B2	Impiegato
1	Specialist	B2	Impiegato
8	Technician	C2	Impiegato
3	Technician	D1	Impiegato
6	Technician	D2	Impiegato
2	Technician	D3	Impiegato
1	Technician	D2	Operaio
1	Technician	D3	Operaio
4	Associate Director	A1	Quadro
2	Principal Scientist	A1	Quadro
3	Principal Scientist	A3	Quadro
1	Senior Scientist	A2	Quadro
4	Senior Scientist	A3	Quadro

N.	Posizione	Categoria Base Org	Qualifica
	Quality Assurance		
1	Director	DR	Dirigente
2	Auditor	B2	Impiegato
1	Auditor	C1	Impiegato
1	Quality Systems Manager	B2	Impiegato
2	Manager	A2	Quadro
	Site Management		
1	Managing Director	Dir	Dirigente
1	Administrative Assistant	B2	Impiegato
	Site Support		
1	Director	DR	Dirigente
1	Accountant	D1	Impiegato
1	Administrative Assistant	B2	Impiegato
1	Administrative Assistant	C1	Impiegato
1	Administrator	B1	Impiegato
2	Buyer	C2	Impiegato
1	Clerck	C2	Impiegato
1	Operator	C2	Impiegato
1	Operator	D2	Impiegato
2	Specialist	B2	Impiegato
2	Sr Specialist	B2	Impiegato
2	Associate Director	A1	Quadro
2	Manager	A1	Quadro
1	Manager	A2	Quadro
2	Manager	A3	Quadro
1	Sr Specialist	A1	Quadro
1	Sr Specialist	A3	Quadro

All 3: Riepilogo personale RBM - Distinzione uomini donne

Uomini

70

Donne

103

Totale

173