



Sindacato Padano - SIN. PA.

Segreteria Regionale Trasporti

informativa sindacale

FIRMATO L'ACCORDO SULLA CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI STRAORDINARIA (C.I.G.S.)

Il giorno 8 marzo le Organizzazioni Sindacali e l'Azienda hanno siglato l'accordo per l'accesso alla Cassa Integrazione Guadagni. I punti fondamentali previsti dall'accordo sono i seguenti:

- la CIGS avrà inizio formalmente il giorno 24 marzo e avrà una durata massima di 24 mesi
- la richiesta riguarda un **teito massimo di 900 lavoratori** così suddivisi: 350 SEA, 550 SEA Handling
- l'accordo prevede il **principio "solidaristico"** ovvero il coinvolgimento nella CIGS del numero massimo possibile di lavoratori (Quadri compresi) in modo da ridurre al minimo la penalizzazione economica per il singolo; **l'avvio sarà graduale** e terrà conto della stagionalità, quindi il ricorso alla CIGS varierà secondo i picchi di lavoro
- in caso di **trasferimenti da un terminal all'altro** questi saranno effettuati con mezzi messi a disposizione dall'azienda senza costi per i lavoratori
- **nessun lavoratore sarà posto in cassa per più di dieci giorni al mese** in modo che gli istituti (mensilità aggiuntive, ferie, ecc.) connessi maturino nella misura del 100% a carico aziendale
- saranno valutate richieste dei lavoratori di essere posti in cassa volontariamente per un periodo minimo di sei mesi
- **l'Azienda anticiperà integralmente il trattamento economico di CIGS**, sia per la parte erogata dall'INPS che per quella a carico del Fondo speciale di settore
- è prevista la creazione di percorsi formativi per la riqualificazione dei lavoratori all'interno delle aziende
- è stata costituita una **Commissione Bilaterale** per il monitoraggio sul funzionamento della CIGS e la corretta applicazione dei principi previsti dagli accordi
- il primo incontro per analizzare i meccanismi di applicazione nel dettaglio è previsto per il giorno 17 marzo
- tra gli impegni da parte dell'azienda che siamo riusciti ad ottenere sono particolarmente



Sindacato Padano - SIN. PA.

Segreteria Regionale Trasporti

significativi: il blocco del turn over, seri **interventi sulla struttura manageriale** tesi a alleggerirla ed a contenerne i costi, proseguimento nella **riduzione delle consulenze esterne** che saranno utilizzate solo nei casi in cui sia impossibile fare ricorso a risorse interne, **riduzione del costo degli organi aziendali** (manovra di risparmio già avviata, é prevista una riduzione del 58% per l'anno 2008 rispetto al 2006)

Nei prossimi giorni il testo dell'accordo raggiunto sarà oggetto di confronto presso le sedi istituzionali competenti (Province e/o Regione) per essere convalidato e poi essere trasmesso al Ministero del Lavoro.

A margine dell'incontro l'Azienda ha illustrato gli ultimi dati dell'impatto economico causato dal piano Alitalia, attualmente stimati in 70 milioni di euro in meno.

Sullo sfondo ci sono le vicende Alitalia e Volare (la cui gara è stata annullata dal Consiglio di Stato) che rendono molto incerto il quadro della situazione in quanto ad oggi non è possibile escludere un evoluzione negativa di queste vertenze che avrebbe ulteriori riflessi pesanti, dal punto di vista occupazionale ed economico su S.E.A. Da qui la prudente richiesta di apertura della CIGS per un numero grande di lavoratori (appunto 900 unità) in modo da disporre da subito degli strumenti necessari per affrontare un eventuale aggravamento della crisi.

Per chiarimenti ed informazioni contattare la Segreteria 02-89514208

Milano, 11 marzo 2008