



# Sindacato Padano - SIN. PA.

## Segreteria Regionale Trasporti

### SIGLATO L'ACCORDO SULLA RIORGANIZZAZIONE

Il Sin.Pa. ha sottoscritto con le altre parti sociali l'accordo sulla riorganizzazione ritenendolo di particolare rilevanza per il futuro di SEA H. ed un importante segnale per la situazione occupazionale del territorio viste le assunzioni (stabilizzazioni) che lo stesso accordo prevede.

Di fondamentale importanza nel testo la dichiarazione del Gruppo SEA che "riconosce e riconferma l'importanza strategica delle attività di handling" e la condivisione con le Organizzazioni Sindacali dell'obiettivo di mantenere SEA H. all'interno del Gruppo SEA, contrariamente a quanto sta avvenendo nelle altre importanti realtà italiane.

A fronte di tale impegno, l'accordo traccia gli interventi necessari per il risanamento economico di SEA H. divisi in quattro aree d'intervento:

#### **1. RIORGANIZZAZIONE DEL MODELLO PRODUTTIVO ED ORGANIZZATIVO DI SEA H.**

Un intervento che ottimizzi le risorse attraverso semplificazione dei livelli di coordinamento, l'accorpamento delle mansioni, l'accrescimento professionale. I tempi previsti per questa fase vanno dal mese di ottobre al febbraio 2009.

Un intervento di ricollocazione delle figure professionali interessate dagli esuberi conseguenti alla riorganizzazione, tenendo conto dell'anzianità aziendale, con la garanzia del mantenimento del livello e della retribuzione corrispondente. L'azienda si è inoltre impegnata ad attingere prioritariamente al personale di SEA H. per soddisfare i bisogni di SEA gestione.

#### **2. RIDEFINIZIONE DELL'AMBITO DELLE ATTIVITA' ALL'INTERNO DEL GRUPPO**

Alcune attività (ad esempio manutenzione mezzi, biglietteria e servizio bus interpista) saranno riposizionate da SEA H. a SEA.

#### **3. COSTO DEL LAVORO / RECUPERO PRODUTTIVITA'**

L'intervento prevede il mantenimento di tutti gli istituti economici in essere per il personale in forza al 15/06/2008 e la monetizzazione di alcune giornate di ROL, su richiesta dei lavoratori interessati, aggiuntive rispetto al CCNL

#### **4. LAVORO A TERMINE**

Con questo intervento si è cercato di dare una risposta a chi da tempo opera in SEA H. con contratto a termine avviando un percorso di stabilizzazione del rapporto di lavoro che comporterà l'assunzione con contratto a tempo indeterminato di 212 persone a Malpensa con una "anzianità aziendale" di almeno 24 mesi e 39 a Linate con la maggiore "anzianità aziendale".

prodotto in proprio – giugno 2008