



Sindacato Padano - SIN. PA.

Segreteria SEA

informativa ai lavoratori

Venerdì 27 settembre si sono incontrate le Organizzazioni Sindacali di SEA Spa e SEA Handling con l'Azienda, presenti il Presidente di SEA Pietro Modiano e il nuovo Presidente di SEA Handling Edoardo Lecaldano.

In apertura di riunione il Presidente Modiano ha dichiarato che c'è stata un'accelerazione degli eventi dovuta alla sentenza del Consiglio di Stato che ha annullato quella del TAR Lombardia che aveva sospeso la sanzione emessa dalla Commissione Europea evitando così, per il momento, il fallimento di SEA Handling.

Nel corso dell'incontro l'Azienda ha dichiarato che occorrerà muoversi su due direttive. Innanzitutto arrestare la perdita di SEA H. e in secondo luogo continuare la "trattativa" con la Commissione Europea. I punti d'accordo fino ad oggi raggiunti sono la conferma che il gruppo SEA può continuare ad operare nel settore dell'handling e che potrà farlo assumendo chi oggi è dipendente di SEA H. anche se non si riuscirà a riassorbire tutti.

Questa operazione si dovrebbe basare su alcuni passaggi:

- la costituzione di una nuova società di handling controllata interamente da SEA (il cui nome sarà ITAL HANDLING) che dovrà mettersi sul mercato per riconquistare i contratti con le compagnie aeree che oggi sono di SEA H. e, possibilmente, cercare di acquisirne nuovi.
- la messa in liquidazione di SEA H.
- l'assunzione di lavoratori di SEA H. nella nuova società sulla base dei contratti che effettivamente verranno stipulati.

L'Azienda ha inoltre dichiarato che cercherà di ridurre gli esuberi riportando in SEA Spa alcuni lavori svolti attualmente in SEA H. assumendo il personale addetto e cercando di ottenere l'autorizzazione all'utilizzo di ammortizzatori sociali straordinari.

Per fare questo è intenzione dell'Azienda proseguire la trattativa con la Commissione Europea e cercare di raggiungere entro ottobre con le organizzazioni sindacali un'intesa sul percorso da effettuare.

La richiesta del sindacato è stata, chiaramente, di lavorare insieme ad una soluzione che consenta a tutti i lavoratori di rimanere nel gruppo SEA.

Sicuramente quella attuale è la situazione più difficile che i lavoratori di SEA si sono mai trovati ad affrontare, anche rispetto al dehubbing Alitalia. Il Sin.Pa. terrà costantemente aggiornati i colleghi su quanto sta accadendo impegnandosi fino alla fine affinché nessun lavoratore del gruppo venga licenziato.

prodotto in proprio settembre 2013