



Sindacato Padano - SIN. PA.

Segreteria Aziendale SEA

informativa sindacale del 9 maggio 2014

Da SEA HANDLING a AIRPORT HANDLING Entrata nel vivo la difficile trattativa.

Cari colleghi,

questa settimana sono proseguite le trattative sindacali affrontando il tema dell'organizzazione del lavoro in A.H. e dei conseguenti esuberi in SEA H.

Nei due incontri svoltisi con la dirigenza di Airport Handling martedì 6 e giovedì 8 maggio è stato analizzato il piano che A.H. ha immaginato per i primi difficili mesi di attività. Gli argomenti esaminati approfonditamente sono stati molti e complessi. Solo per citare i temi principali, si è parlato di fabbisogno di personale della nuova azienda (con i conseguenti esuberi tra i lavoratori di SEA H.), di organizzazione del lavoro e di contenuto normativo dei nuovi contratti di lavoro.

Si è trattato della situazione dei part-time (nelle varie tipologie "mamma", temporanei, contrattuali), della situazione delle persone appartenenti alle categorie protette e in possesso di limitazioni lavorative.

Il saldo degli esuberi derivanti dall'effetto combinato di CIGS, riorganizzazione del lavoro e diminuzione del traffico è particolarmente pesante in quanto l'azienda lo ha stimato in circa 500 "full time equivalent" (FTE).

La riorganizzazione del lavoro, nel piano aziendale, dovrebbe articolarsi su diversi filoni:

- interventi sulla modalità di fruizione delle ferie, sul nastro lavorativo, diminuzione delle giornate di rol e una maggiore flessibilità nella distribuzione del lavoro durante l'anno;
- riduzione delle figure di coordinamento (ad esempio RIT e CIL), accorpamento aree di competenza, maggior polivalenza del personale.

In merito al piano d'incentivazione all'esodo volontario le prime informazioni personalizzate sono ora disponibili sul portale internet aziendale in modo che ogni



Sindacato Padano - SIN. PA.

Segreteria Aziendale SEA

lavoratore possa farsi una prima idea di quale sia il "pacchetto" complessivo legato essenzialmente all'età anagrafica e alla finestra di uscita scelta (previste due date: 1 luglio e 1 dicembre 2014). La data entro cui dare l'adesione è attualmente prevista per il giorno 20 giugno 2014.

I successivi incontri, in programma dalla prossima settimana, dovranno affrontare l'altra parte della trattativa riguardante il conto economico di AIRPORT HANDLING, da cui discenderanno i ragionamenti sul costo del lavoro e quindi sui contenuti economici dei contratti che verranno offerti ai lavoratori a cui verrà proposta l'assunzione nella nuova società.

La Segreteria del SIN.PA. è a disposizione per fornire indicazioni di dettaglio e maggiori informazioni. Chi fosse interessato può mettersi in contatto tramite i recapiti sotto indicati.

prodotto in proprio 9 maggio 2014