

VERBALE di ACCORDO

Il giorno 18/11/2014, in Malpensa

t r a

Airport Handling spa (di seguito, AH)

e

le Segreterie Regionali, Territoriali di

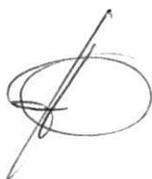
FILT-CGIL, FIT-CISL, UILT-UIL, UGL T.A., FLAI T.S., SIN.PA, USB (di seguito le OO.SS.),

PREMESSO CHE

- il punto 4), quinto capoverso, dei Verbali di Accordo di identico contenuto, separatamente sottoscritti il 4/6/2014 ed il 6/6/2014 (rispettivamente da AH/FILT-CGIL, FIT-CISL, UILT-UIL, UGL T.A., FLAI T.S., SIN.PA e da AH/USB), come recepiti, con integrazioni e modifiche, nel Verbale di Esame Congiunto stipulato in sede ARIFL il 15/7/2014, recita testualmente: *“In presenza di inidoneità specifica alla mansione attestata dal medico competente, come tale preclusiva dell’assunzione da parte di AH, le Parti si impegnano ad individuare, entro la data del 30/11/2014, una soluzione che consenta l’assunzione in AH di detto personale di SEA Handling, per attività operative di supporto, non soggette a sorveglianza sanitaria, con inquadramento coerente con le declaratorie del CCNL”*;
- alla data odierna risultano destinatari della previsione di cui al precedente alinea n. 138 lavoratori, la cui inidoneità specifica alla mansione è stata accertata dal medico competente di AH in sede di visita medica preventiva,

TUTTO CIO’ PREMESSO, SI CONVIENE QUANTO SEGUE

- 1) La premessa forma parte integrante del presente accordo.



- 2) Per “attività operative di supporto” ai sensi del punto 4) dei Verbali di Accordo citati in premessa, si intendono un complesso di attività non soggette a sorveglianza sanitaria, per le quali sia richiesta una specifica capacità pratica conseguibile con adeguato tirocinio anche servendosi di mezzi meccanici e/o attrezzature semplici.

A titolo esemplificativo e non esaustivo, nell’attuale organizzazione del lavoro di AH, rientrano le seguenti attività, gestite anche attraverso la conduzione degli opportuni mezzi meccanici e/o attrezzature semplici:

- Assistenza Passeggeri a Ridotta Mobilità (PRM)
- Movimentazione carrellini portabagagli
- Trasporto merci
- Trasporto bagagli
- Sistemazione transenne e allestimento area check-in e imbarchi
- Pulizie tecniche
- Magazzino Lost&Found
- Ogni altra attività pratica coerente con la declaratoria di cui sopra, purchè non soggetta a sorveglianza sanitaria o, se soggetta, comunque compatibile con lo stato di salute del lavoratore, come da certificazione del medico competente.

Trattandosi di complesso di attività riconducibile ad area professionale omogenea, può essere prevista, sulla base delle esigenze organizzative aziendali, la rotazione su tutte o parte delle attività elencate, previo adeguato tirocinio.

- 3) L’attribuzione della qualifica di “addetto ad attività operative di supporto” comporta l’inquadramento nella categoria giuridica di operaio, con attribuzione del livello 7 del vigente CCNL, sulla base dell’iter inquadramentale corrispondente alla posizione n. 18 (cfr. CCNL, art. H2, punto 5, “Modalità e tempi di attestazione”).
- 4) Laddove lo svolgimento delle attività di cui al punto 2) si coniughi con funzione di guida e controllo dell’attività degli altri lavoratori, l’inquadramento nella categoria giuridica di operaio si accompagna con l’attribuzione del livello 6 del vigente CCNL, sulla base dell’iter inquadramentale corrispondente alla posizione n. 17 (cfr. CCNL, art. H2, punto 5, “Modalità e tempi di attestazione”).
- 5) Quale condizione di miglior favore specificamente ed esclusivamente riservata all’ambito soggettivo individuato in premessa, AH riconoscerà in sede di assunzione:

- l'attribuzione del livello 7 del vigente CCNL per la qualifica di "addetto ad attività operative di supporto", con ciò derogando al relativo iter di attestazione inquadramentale;
- l'attribuzione del livello 5 del vigente CCNL al personale alle dipendenze di SEA Handling con qualifica di Team Leader, con ciò derogando all'iter di attestazione. Detto inquadramento viene riconosciuto in ragione della adibizione ad attività di guida di tutti i mezzi complessi e di tutti i mezzi speciali, nonché alla guida e controllo di altri lavoratori di livello immediatamente inferiore;
- il riconoscimento di un elemento retributivo denominato "ad personam non assorbibile" nel quale confluirà, in aggiunta a quanto specificamente previsto dagli accordi citati in premessa, il differenziale retributivo tra il livello inquadramentale in essere alle dipendenze di SEA Handling ed il diverso inquadramento alle dipendenze di AH.

6) Nei confronti dei lavoratori destinatari della presente intesa, AH formalizzerà entro la data del 12/12/2014 una proposta di assunzione, secondo i contenuti dei Verbali di Accordo citati in premessa, come integrati dalla presente intesa.

A questi fini AH si avvarrà di un elenco nominativo fornito da SEAH relativo a massimo n. 132 lavoratori, aggiornato alla data del 5/12/2014, con evidenza del personale avente i requisiti per l'iscrizione negli elenchi di cui alla legge 68/1999 e dal quale dovrà risultare escluso il personale interessato da risoluzione incentivata del rapporto di lavoro.

Le assunzioni, per le quali è condizione di procedibilità la preventiva risoluzione consensuale del rapporto di lavoro intrattenuto con SEA Handling, avranno la seguente decorrenza:

- 12/1/2015, per il personale in possesso dei requisiti per l'iscrizione negli elenchi di cui alla legge 68/1999, per il quale non risulti opzionabile la modalità del passaggio diretto;
- 30/12/2014, per i restanti lavoratori.

7) Con la sottoscrizione della presente intesa le Parti si danno reciprocamente atto di avere dato puntuale attuazione, ad ogni possibile effetto, agli impegni assunti ai sensi del punto 4), quinto capoverso, dei Verbali di Accordo di identico contenuto, separatamente sottoscritti il 4/6/2014 ed il 6/6/2014 (rispettivamente da AH/ FILT-CGIL, FIT-CISL, UILT-UIL, UGL T.A., FLAI T.S., SIN.PA e da AH/USB), come recepiti, con integrazioni e modifiche, nel Verbale di Esame Congiunto stipulato in sede ARIFL il 15/7/2014.

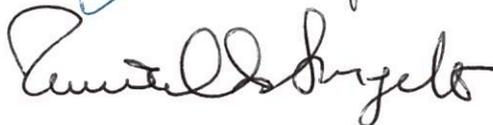
Per quanto non specificamente disciplinato dalla presente intesa si fa espresso rinvio ai Verbali di Accordo citati.

Letto, confermato, sottoscritto.

AIRPORT HANDLING



FILT CGIL



FIT CISL

Roberta Alpino 

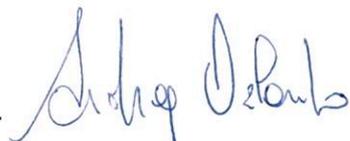
UILTRASPORTI



UGL T.A.



FLAI T.S.



USB L.P.



SIN.PA

